

عزم تغییر

شاید برای شما هم این جمله آشنا باشد «می‌خواهم تغییر کنم، اما نمی‌شود!»
چرا چنین تصویری در ما شکل می‌گیرد؟ برای تغییر چه پیش‌نیازهایی داریم؟
مهم‌ترین آن‌ها چیست؟

به نظر می‌رسد مهم‌ترین پیش‌نیاز برای تغییر «تصمیم برای تغییر» است.
تجارب زیسته همه ما بهترین دلیل است بر این که پیشرفت‌ها و موفقیت‌های
افراد در زندگی شخصی و حرفه‌ای‌شان مرهون تصمیم‌گیری مناسب آنان در
شرایط حساس است. اما چرا گاهی اوقات تصمیم‌های ما به موفقیت منتهی
نمی‌شود؟ شاید یکی از علت‌های آن شیوه تفکر و نوع اندیشیدن ما باشد؛
اندیشیدنی که می‌تواند با توجه به واقعیت و حتی همراه با حب و بغض و
موضع‌گیری نادرست و غیرشفاف نسبت به موضوع تصمیم برای تغییر باشد.
پس در اینجا با سؤال‌های جدیدی مواجه می‌شویم؛ از جمله این که «اندیشه
شفاف چه ویژگی‌های دارد؟» و «چگونه می‌توان شفاف اندیشید؟»

از ویژگی‌های مهم افراد همین شیوه تفکر و اندیشیدن آن‌ها در هنگام
تصمیم‌گیری برای حل مسائل کلیدی و سرنوشت‌ساز است. به تعبیر دکتر
سرکارآرانی «همه مردم دنیا مسئله دارند، اما شیوه حل مسئله‌ها با هم
متفاوت است!» راه‌حل‌ها در درون مسائل نهفته‌اند! اندیشه‌ای باید! اندیشه‌ای
زالال و شفاف برای تصمیم‌گیری برای تغییر.

مطالعات جهانی و گزارش بازدیدهای پاره‌ای از بازدیدکنندگان از مدارس
کشورهای مختلف دلیل این مدعا است که در همه کشورهای آموزش و پرورش
مسائل خاص خود را دارد. حتی هر معلم در کلاس درس خود مسائل خاص
خود را دارد. اما چگونگی برخورد با مسئله، اندیشیدن درباره آن و نحوه
تصمیم‌گیری برای حل مسئله و چگونگی تصمیم برای تغییر و بهبود، در هر
جا متفاوت است. نظر شما چیست؟ آیا پیش‌نیاز مهم‌تری برای «تصمیم برای
تغییر» می‌شناسید؟ آن‌ها کدام‌اند؟ منتظر دریافت نظرات شما «همراهان
تغییر» هستیم.

مختصات

